

# Jaarverslag 2022

STICHTING NETWERK TIME TO CONNECT



# Inhoudsopgave

Stichting Netwerk Time to Connect.....	1
Voorwoord .....	3
Inleiding.....	4
Inhoudelijke evaluatie .....	5
<b>Samenvatting</b> .....	5
<b>Jongeren Aan het Woord</b> .....	8
Verhalen van jongeren in de pers.....	9
Evaluatie werkzaamheden.....	10
Vooruitblik.....	11
<b>Bouwen aan community</b> .....	11
<b>Draagvlak creëren bij andere partijen</b> .....	11
<b>Structuur uitbreiden in de organisatie</b> .....	12
PR & Communicatie.....	13
MDT-Yourcube/MDT- Onderwijs.....	15

# VOORWOORD

Van de voorzitter...

Het jaar 2022 was een intens en enerverend jaar. Een jaar waarin we de coronapandemie achter ons lieten en eindelijk een grotendeels normaal jaar hadden. Een jaar waarin we daardoor volop door konden bouwen aan een Leeuwarden waar naar elkaar omzien normaal is.

Het bestuur is dan ook blij en trots op de ontwikkeling die we als stichting doorgemaakt hebben in 2022. We hebben voor 2023 een sluitende begroting kunnen realiseren zonder de drie grote fondsen die ons ondersteunde bij de opstart. We hebben personeelwisselingen kunnen opvangen en kunnen benutten om als organisatie te groeien. Maar bovenal hebben we weer jongeren kunnen inspireren om zich in te zetten voor een ander. Ze hebben anderen geholpen en zijn daardoor zelf ook gegroeid. Wat mooi dat we daar in Leeuwarden onze rol hebben.

We zijn als bestuur dan ook ons team dankbaar voor hun enthousiasme, tijd en energie. De passie waarmee zij werken aan een mooier Leeuwarden is aanstekelijk en brengt mensen in beweging. We zijn ook onze donateurs, sponsors en fondsen dankbaar voor hun financiële bijdrage. We gaan graag voorop in de strijd maar zijn daarbij wel afhankelijk van steun. Mooi om te zien dat die steun er ook is.

We gaan in 2023 door. Door met groeien als organisatie, door met groeien als mensen, door met het inspireren van jongeren en door met het samen bouwen aan een mooier Leeuwarden waar omzien naar elkaar normaal wordt.

Bouwt u met ons mee?

Leeuwarden

Juni 2023,

Namens het bestuur,

Ruben Muller.

# INLEIDING

Netwerk Time to Connect (TTC) biedt hulp en netwerk aan kwetsbare inwoners van Leeuwarden. Dit doen wij door jongeren tussen de 15 en 30 jaar te inspireren om zich vrijwillig in te zetten. De 3 parttime coördinatoren Jana, Dennis en Jeroen hebben jongeren verbonden met initiatieven en kwetsbare inwoners. Deze verbindingen zijn zo vormgegeven dat jongeren van betekenis kunnen zijn op een manier die het best bij hen past.

Wij geloven dat dit een duurzame manier is om te streven naar een samenleving waarin mensen het normaal vinden om naar elkaar om te zien.

TTC deed dit in 2022 in de vorm van 2 projecten; LeeuwarderHeld en de Maatschappelijke Diensttijd (MDT).

LeeuwarderHeld is een laagdrempeligere manier van vrijwilligerswerk. De MDT is een programma wat valt onder het landelijke programma 'Maatschappelijke Diensttijd' van het ministerie OC&W. Het biedt jongeren een kans om zowel maatschappelijke impact te hebben als om zichzelf te ontwikkelen in persoonsvorming en burgerschap. Dit gebeurt op de manier die het beste bij hen past.

2022 was het derde jaar dat het netwerk actief is geweest. Het in 2020 gecreëerde draagvlak binnen verschillende maatschappelijke organisaties heeft er ook in 2022 voor gezorgd dat diverse hulpvragers bij ons terecht zijn gekomen.

De conclusie die we kunnen trekken uit 2022 ten opzichte van 2021 is dat het aantal hulpvragen die we hebben kunnen beantwoorden met 36% is toegenomen. In eerste instantie is het dus schrijnend dat dat het geval is. We zien hier echt de maatschappelijke opdracht om te intensiveren. Aan de andere kant was het thema van 2022 "eenzaamheid". Landelijke maar ook lokale cijfers tonen aan dat niet alleen ouderen, maar ook jongeren een toenemend gevoel van eenzaamheid hebben ervaren in 2022.

Veel hulpvragen hebben we kunnen oplossen door jongeren in te zetten die graag belangeloos van betekenis willen zijn voor anderen.

De naamsbekendheid van het jongerenvrijwilligersnetwerk is wederom gegroeid. Dit merken we aan het feit dat jongeren, hulpvragers en andere maatschappelijke organisaties ons steeds vaker weten te vinden.

Dit derde jaar van MDT bij Netwerk Time to Connect was een jaar van verankering. Dit gold zowel in het lokale als regionale en sociaal-maatschappelijke werkveld; voor LeeuwarderHeld evenals voor MDT. Door die verankering hebben we ons vooral kunnen richten op het aansluiten bij jongeren en het neerzetten van een passend aanbod voor hen.

# INHOUDELIJKE EVALUATIE

## SAMENVATTING

Na het tumultueuze jaar 2021, met toen nog regelmatig lockdowns door de coronapandemie, hadden we in 2022 voor het eerst sinds de oprichting van de stichting een stabiel jaar. In dit jaar konden we onafgebroken relaties opbouwen jongeren en samenwerkingspartners. Dat deed ons goed.

### Personeel

Na het vertrek van een collega eind 2021 is in januari 2022 Jana Petersen gestart. Jana's expertise als jongerenwerker paste in ons doel "structuur opbouwen in de organisatie". Op die manier konden we werken naar een gekaderd takenpakket voor eenieder, terwijl we toch onze snelle slagkracht niet hebben verloren. In 2022 hebben we laten zien dat dit doel, als 3 parttimers samen met 2 enthousiaste stagiaires, gelukt is.

Helaas heeft Dennis Roskam de stichting verlaten per november. Zijn taak als relatie- en financieel beheerder hebben we daarna intern opgevangen tot een nieuwe collega was gevonden. We willen Dennis bedanken voor zijn tomeloze inzet om zijn lopende zaken goed over te dragen aan ons en voor de rust die hij met zich meebracht.

Doordat we aangesloten zijn bij Stichting TijdVoorActie ontvangen we ondersteuning om onze werkprocessen te stroomlijnen. Ook hebben we daarmee toegang tot de online leeromgeving "Tijd Voor Leren" van het XpertiseCentrum van TijdVoorActie en kunnen we ons blijven ontwikkelen.

### Projectlijnen

Naast de werkkaders voor de coördinatoren is één van de andere grootste ontwikkelingen die als rode draad door 2022 loopt de ontwikkeling van 4 projectlijnen om te werken aan de professionalisering van de organisatie:

-Hart voor Elkaar-acties

Eens per maand organiseren jongeren zelf een activiteit die erop is gericht om aandacht te geven aan kwetsbare inwoners van Leeuwarden die in eerste instantie niet direct om hulp hebben gevraagd. Voorbeelden hiervan zijn o.a. het uitdelen van ingepakte chocoladeletters in een verzorgingstehuis met Sinterklaas en het uitdelen van snoep en lampionnen op de kinderafdeling van het ziekenhuis. Deze acties leveren erg leuke ontmoetingen op tussen jongeren en diverse doelgroepen. Deze maandelijks acties zijn een leuk middel om 2 groepen even aan elkaar te verbinden waardoor ze een raakvlak hebben die wederzijdse "verzachting" als gevolg heeft.

-Showcase;

We organiseren twee keer per jaar een showcase. Daarin willen we graag jongeren aan het woord

laten, perspectieven laten verspringen en samenwerkingspartners meenemen en inspireren om op hun manier bij te dragen aan onze missie; van “omzien naar elkaar” een levensstijl maken.

-Time to Meet

We willen een beweging op gang brengen van jongeren die onze missie eigen hebben gemaakt. Met activiteiten die vallen onder Time to Meet faciliteren we activiteiten waar onze vrijwilligers elkaar kunnen ontmoeten en inspireren. Dat alles gebeurt op ontspannen wijze tijdens een leuke activiteit.

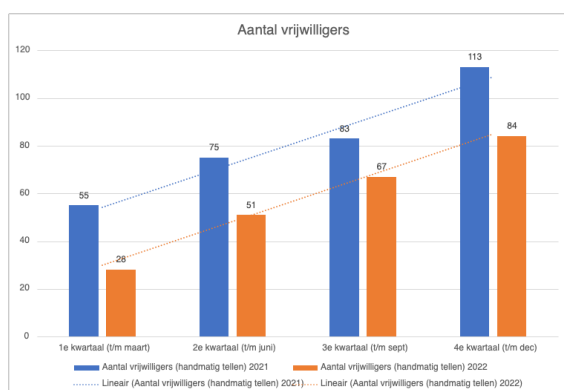
-Time to Grow

Hiermee bieden we jongeren een leerzame activiteit/avond over bepaalde thema's waar zij mee te maken hebben of waar ze zich in willen ontwikkelen. Dit alles op een laagdrempelige en ontspannen manier die verbindend werkt; door ook met elkaar te eten.

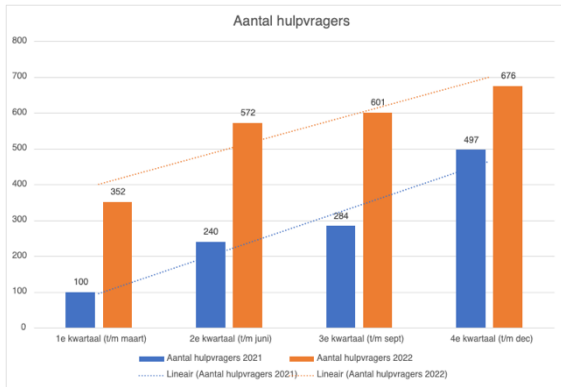
## Resultaten

Het derde jaar van LeeuwarderHeld bij Netwerk Time to Connect was een jaar van versteviging en meer draagvlak bij (potentiële) samenwerkingspartners. Door wisseling van medewerkers heeft de werving van jongeren vertraging opgelopen in die periode, dat is terug te zien in de cijfers (tabel 1). Desalniettemin is een solide fundament in het sociaal-maatschappelijke landschap neergezet om verder op te bouwen. Dat is ook terug te zien in het toegenomen aantal hulpvragers (tabel 4). Door dit fundament hebben we meer vorm kunnen geven aan de inhoud van ons aanbod. Dit aanbod is specifiek gericht op wat er in (omgeving) Leeuwarden voor jongeren in (en omgeving van) Leeuwarden te bieden is.

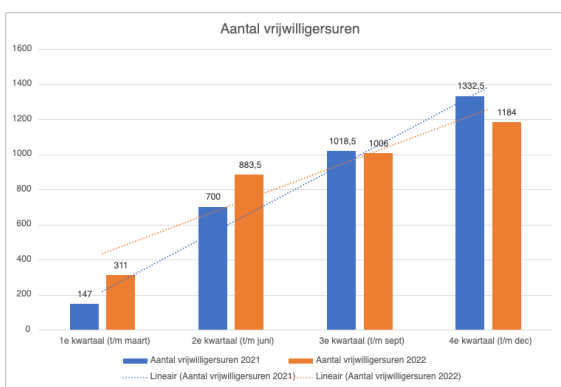
In 2022 hebben we voor het project Leeuwarder Held 42 projecten uitgevoerd wat geresulteerd heeft in 577 inzetmomenten. We hebben 84 jongeren mogen inzetten en daarmee 676 hulpvragers geholpen. Het aantal uren wat hiervoor belangeloos is ingezet in 2022 is 1184.



Tabel 1; we zien een terugloop in het aantal vrijwilligers



Tabel 2; we zien een toename in het aantal beantwoorde hulpvragen



Tabel 3; we zien ook een lichte daling in het aantal uren vrijwilligerswerk. Dit gaat hand in hand met de terugloop van het aantal vrijwilligers. Maar omdat een aantal vrijwilligers meerdere hulpvragen beantwoordde zien we procentueel een minder sterke daling in de uren dan bij de afname in vrijwilligers.

### MDT

Voor MDT zijn er daarnaast in 2022 47 jongeren in trajecten geweest. Dit jaar zijn we gestart met de uitvoering van projectgroepen met jongeren die gezamenlijk een MDT-traject volgen en samen sociale projecten (leren) opzetten in het kader van hun traject.

### Conclusie

De conclusie die we trekken is, dat in ons contact met jongeren, er in 2022 een beduidend hogere drempel was voor jongeren om 1 op 1 contacten aan te gaan met hulpvragers. Ook van samenwerkingspartners en scholen krijgen we terug dat het daar ook de tendens is onder jongeren. De trend die wij signaleren is dat jongeren eerder geneigd zijn om als collectief vrijwilligerswerk te doen met meerdere hulpvragers dan dat een jongere individueel een hulpvragers helpt. Om die jongeren toch van betekenis te laten zijn op de manier die wel beter bij hen past hebben we hen betrokken bij projecten die gericht waren op meerdere hulpvragers tegelijk. Vandaar de toename in het aantal hulpvragers. We zijn blij dat we deze jongeren toch hebben kunnen betrekken om

maatschappelijke impact te hebben.

Voor de jongeren was die drempel vervolgens wel laag genoeg om van betekenis te zijn. Voor een volgend jaar zien we deze trend trouwens echt als een opdracht, zo niet maatschappelijke plicht, om samen met lokale samenwerkingspartners aan te gaan en te investeren in de ondersteuning van jongeren in hun keuzes en houding.

## JONGEREN AAN HET WOORD

Ook in het jaar 2022 stonden de jongeren met hun kwaliteiten en ideeën weer centraal. Op diverse manieren hebben jongeren zich voor bewoners in Leeuwarden ingezet en zo een bijdrage geleverd aan een Leeuwarden waar het normaal is om naar elkaar om te zien. Alle jongeren hebben tijd, kennis, kwaliteiten en vooral passie ingezet om eenzame en kwetsbare bewoners in Leeuwarden te ondersteunen en zo onze maatschappij een stukje beter te maken. Wij zijn ervan overtuigd dat jongeren door hun inzet van grote betekenis zijn en een cruciaal verschil kunnen maken! Door het aansluiten bij de interesses en kwaliteiten van de jongeren en het matchen met passende plekken zien we dat jongeren zich op een duurzame manier inzetten en zich kunnen ontwikkelen in hun eigen burgerschap.

De inzet heeft in 2022 op diverse manieren plaatsgevonden. Een groot gedeelte van de jongeren is vanuit hun opleidingen aan de slag gegaan. Een grote groep sociaal werk studenten vanuit het MBO en HBO, maar ook studenten vanuit Leisure & Eventmanagement, Pedagogiek en opleiding Docent Theater hebben zich in de vorm van vrijwilligerswerk ingezet voor de maatschappij. Zo zijn er diverse kleine en grote initiatieven opgezet voor verschillende doelgroepen. Enkele voorbeelden hiervan zijn het opzetten van spelletjesmiddagen in verzorgingshuizen, speurtochten voor kinderen of een wekelijkse kinderclub in een buurthuis. Er zijn maatschappelijke thema's bespreekbaar gemaakt door de inzet van theater. Denk hierbij aan onbeoordeeld luisteren of eenzaamheid onder jongeren. Een aantal jongeren hebben zich ook bij bestaande initiatieven ingezet. Voorbeelden hiervan zijn een aanloopplek voor nieuwkomers, Sporttraining voor kinderen met beperking (Framerunners Lionitas), Kinderclub in de Oldegalileën en Activiteitenmiddagen voor mensen met niet aangeboren hersenletsel. De jongeren zelf zijn de experts over hun vrijwilligerswerk.



## VERHALEN VAN JONGEREN IN DE PERS

Hieronder staan een aantal verhalen van jongeren. Er staan allereerst twee verhalen van jongeren die maatje zijn van iemand.

### Jongeren over vrijwilligerswerk: 'Je voelt je zo nuttig'

**Sofie van Zuilen (17) en Eke de Jong (17)**

Sofie van Zuilen (17) uit Akkrum (rechts op de foto) en Eke de Jong (17) uit Jirnsum koken elke maandagavond voor een mevrouw uit Leeuwarden met een verstandelijke beperking. „In haar hoofd is het heel chaotisch”, zegt Sofie. „Vier pannen tegelijk op het vuur, dat lukt haar niet. Wij zorgen voor een beetje orde.” 's Ochtends appen ze om te overleggen waar ze zich in hebben voor het diner. „Als ze het niet weet, maken we aardappelen, groente, vlees. Dat vindt ze erg lekker.” Soms gaat het loken niet helemaal soepel. „Afgelopen maandag waren we er weer”, zegt Eke. „We gingen lasagne maken, maar ineens was heel de onderkant aangebrand.” De twee lachen. „We hebben de oven-schaal in warm water met soda gelegd. Meestal gaat het koken goed hoor.” Daarna eten de drie samen. „De gezelligheid is heel fijn”, zegt Eke. Sofie: „Mevrouw is heel erg fan van SC Heerenveen. Laatst waren we er toen haar moeder belde. Tegen haar zei ze: ik heb hier twee meiden op de bank, we zitten samen voetbal te kijken. Het samenzijn maakt haar heel blij. Daar doen we het voor. Je voelt je zo nuttig dan.”



### Tjanh Bong (31) uit Leeuwarden

Tjanh Bong (31) uit Leeuwarden support Ajax, maar zit elke thuiswedstrijd van Cambuur in het Leeuwarder stadion. Hij neemt voetbalfan Stefan mee naar de wedstrijden. Samen met zijn vader bezocht Stefan jarenlang trouw de thuiswedstrijden van Cambuur, totdat zijn vader begon te dementeren en hij Stefan, die lichamelijke beperkt is, niet meer kon vervoeren. Bong is een van de oudere vrijwilligers van de stichting. „Dat was in dit geval handig”, zegt hij. „De meeste jongeren hebben geen rijbewijs en auto. Ik wel.”

Een van de beperkingen van Stefan is kokervisie. „Hij ziet het voetbal niet”, zegt Bong. „Hij beleeft het door de reacties van het publiek. Als een soort commentator zit ik naast hem en leg ik

uit wat er is gebeurd. Ik vertel waarom de mensen om hem heen aan het schreeuwen of juchzen zijn. Als voetballiefhebber is het leuk om te doen. Ik ben dan wel voor Ajax, maar Cambuur gun ik het ook.”

Bong vindt vrijwilligerswerk belangrijk. „De samenleving wordt steeds individualistischer, terwijl er genoeg mensen zijn die hulp kunnen gebruiken. Niet alleen voor praktische dingen, maar ook om zich minder eenzaam te voelen.” In de coronaperiode zag Bong een reclame voor vrijwilligerswerk op televisie. „Toen heb ik me aangemeld als maatje. Mijn eerste maatje is overleden, toen ben ik er een poosje tussenuit geweest en nu breng ik Stefan naar het voetbal.”

Leeuwarder Courant 15 februari 2023; over werkzaamheden die de jongeren in 2022 deden

Naast het aangaan van maatjescontacten zijn er ook jongeren die zelf een initiatief hebben opgericht. Op deze manier kunnen verschillende doelgroepen worden ondersteund of 'gewoon' wat gezelligheid in het dagelijkse leven van elkaar brengen. Mensen worden gezien waardoor eenzaamheid verminderd kan worden.



**Melle Fopma (17) en Fenna Graansma (20)**

Melle Fopma (17) en Fenna Graansma (20) lopen samen hun maatschappelijke diensttijd bij stichting Time to Connect. Melle organiseerde een spelletjesmiddag voor ouderen. „Dat was heel leuk“, vertelt hij in de zaal van De Harmonie. „De ouderen waren heel enthousiast. Ik had een kwartet gemaakt met oude liedjes en oude bekende Nederlanders. Veel hadden lang niet meer een spelletje gespeeld. Er zaten fanatieke rummikubers bij.“ Melle wil later als maatschappelijk werker aan de slag. „Daarom vind ik het ook heel leuk om hier mijn maatschappelijke diensttijd te doen. Dit wil ik later als baan gaan doen. De ouderen zeiden daar steeds: 'Vriendelijk bedankt'. Het geeft me een goed gevoel dat ze je werk zo waarderen.“ Fenna knikt. „Het is heel dankbaar werk. Dat maakt het leuk.“ Woensdag organiseert Fenna een filmmiddag voor kinderen, die in de Leeuwarder wijk Heechterp-Schieringen wonen.

**Mees Rijkhoek (20) en Sigrid Seinstra (21)**

Elke maand zetten Mees Rijkhoek (20) uit Franeker en Sigrid Seinstra (21) uit Leeuwarden zich in voor een andere doelgroep. Zo gingen ze met Sint Maarten naar de kinderafdeling van het MCL. „We brachten Sint Maarten naar hun toe“, zegt Sigrid. Mees: „Daar kwam nog best veel bij kijken. We hebben lampions geknutseld en snoepjes eraan vast gebonden, maar het moest allemaal op een heel schone manier klaargemaakt worden.“ De reacties van de kinderen in het ziekenhuis waren vertedend. „Sommigen waren vooral blij met de chocola. Anderen vonden het echt heel leuk dat we langskwamen“, vertelt Mees. „Er was een jongen van 17, die was helemaal enthousiast. Hij zei: nee joh, dat jullie hier aan hebben gedacht. Een jonge jongen was ook blij. Hij was die dag in het ziekenhuis beland en erg verdrietig dat hij geen Sint Maarten kon lopen. Hij kon niet stoppen met glimlachen. We hebben zelfs nog voor de kinderen daar gezongen“, lacht Mees. Sigrid vond hun actie op 5 december bijzonder. „We combineren vaak een feestdag met onze actie. Met Sinterklaas hebben we 166 chocoladeletters in een verzorgingshuis in Leeuwarden uitgedeeld. De ouderen waren heel blij dat er ook aan hun werd gedacht.“ Beiden hebben ook nog een maatje. „Ik help iemand met het overstappen van een vaste telefoon naar een mobielletje“, zegt Mees. Sigrid: „Ik neem diervoeding voor iemand mee.“ Een kleine moeite vinden de twee. „Het is voor mij makkelijk om bij de boodschappen diervoeding mee te nemen“, zegt Sigrid. „Maar die persoon heeft er veel aan.“ Tot juni hebben de twee acties bedacht om mensen op te vrolijken. Hun meest recente was op Valentijnsdag: de 'door-geefroos'. Mees: „Een roos met een fijne boodschap om door te geven.“



## EVALUATIE WERKZAAMHEDEN

We hebben het afgelopen jaar de stroomlijning voortgezet met één belangrijk uitgangspunt in de werving; de jongere staat centraal. Op basis van de beschikbare tijd, interesses, kwaliteiten en leerdoelen van de jongere gaan we op zoek naar een match in project LeeuwarderHeld of MDT YourCube. De "funnel" die we op deze manier hebben gecreëerd werkt voor ons efficiënter en belast de jongere niet onnodig met keuze voor één van de projecten.

## VOORUITBLIK

2022 was het jaar van eenzaamheid; we zagen dat jongeren het lastig vonden om betekenisvolle relaties aan te gaan, zéker met mensen die ze zelf niet (goed) kenden. Zo was het voor hen vaak een hele drempel om überhaupt een gesprek aan te gaan met een hulpvrager, commitment aan te gaan aan afspraken en in contact te blijven als zij het even niet meer wisten hoe ze alle ballen in hun leven hoog moesten houden.

In 2023 willen we hen daar nog meer in ondersteunen door meer begeleiding te bieden in hun manier van betekenisgeving. Dat zien we niet als een opdracht alleen voor ons maar voor alle regionale samenwerkingspartners. We doen dit op een integrale wijze en maken dit zichtbaar, bespreekbaar en maken met betrokken partijen afspraken om jongeren niet buiten de boot te laten vallen en aan de andere kant hulpvragers ook te kunnen blijven beantwoorden in hun hulpvraag.

## BOUWEN AAN COMMUNITY

Een belangrijke pijler om onze droom werkelijkheid te maken is het bouwen van een community waarin jongeren elkaar ontspannen ontmoeten, inspireren en uitdagen om van “omzien naar elkaar” een levensstijl te maken. We willen, net als afgelopen jaar, om de 2 maanden een leuke activiteit aanbieden waarin dit mogelijk is. Daarbovenop willen we, met het oog op de trend uit de vorige alinea, als organisatie nog meer een plek zijn waar jongeren binnen kunnen lopen als ze even geen positieve plek hebben om huiswerk te maken, als ze even een praatje willen of zelfs als ze even geen praatje willen, waar ze gewoon even kunnen zijn.

## DRAAGVLAK CREËREN BIJ ANDERE PARTIJEN

We hebben het afgelopen jaar ingezet op het vergroten van onze bekendheid in Leeuwarden. Het moet vanzelfsprekend zijn dat jongeren die iets willen doen voor een ander Netwerk Time to Connect benaderen. Het moet vanzelfsprekend zijn dat bedrijven die iets willen doen voor Leeuwarden op het sociaal-maatschappelijk vlak, met name eenzaamheid, Netwerk Time to Connect benaderen met de vraag ‘hoe’ ze kunnen bijdragen. Het moet ook vanzelfsprekend zijn voor onderwijsinstellingen om Netwerk Time to Connect te benaderen als het gaat om burgerschap en betekenisgeving. En daarnaast moet het ook vanzelfsprekend zijn voor de gemeente Leeuwarden om Netwerk Time to Connect te benaderen als er iets gedaan moet worden met burgerschap, (sociale) armoede en participatie. We zijn op die manier actief bezig geweest om de samenwerking op te zoeken met Friesland College, Friese Poort, NHLStenden, Comenius Zamenhof, Amaryllis jongerenwerk, Amaryllis Ontmoeten en Meedoen, Ondernemersclub Leeuwarden en de gemeente Leeuwarden.

Ons doel voor het komende jaar is om deze lijn voort te zetten en aanwezig te zijn bij evenementen

en bijeenkomsten waar jongeren zoekend zijn naar mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen, alsmede waar organisaties op zoek zijn naar vrijwilligers voor hulpvragen. Wij initiëren daarnaast zelf gesprekken met organisaties en instellingen waar jongeren en hulpvragen zijn. Dit doen we om onze rol en mogelijkheden kenbaar te maken.

Bedrijven willen we aan ons binden door het bieden van concrete doelen waarvoor zij kunnen bijdragen. Afhankelijk van hun interesse in onze doelgroepen vragen wij of ze een bijdrage willen doen om de hulp aan deze doelgroepen mogelijk te maken in financiën of in natura.

## STRUCTUUR UITBREIDEN IN DE ORGANISATIE

In 2023 willen we de organisatie professionaliseren en onze werkstructuur verbeteren. We willen ons vooral focussen op het creëren van routines. Met een duidelijk format van onze werkwijze en het specifieke aanbod voor de vrijwilligers willen we ook de samenwerking met scholen en andere samenwerkingspartners verstevigen. Met deze structuur is niet alleen de communicatie met partnerorganisaties makkelijker, ook voor de jongeren zelf wordt hun vrijwilligerswerk duidelijker en inzichtelijker.

De professionalisering willen we ook terug laten komen in een omkaderd takenpakket voor de 3 parttimers; de grote lijn is dat we aan de slag gaan als 2 coördinatoren op de inhoud, aangevuld met 1 projectleider die de processen bewaakt.



# PR & COMMUNICATIE

In ons contact met jongeren focussen we ons door middel van social media op de verhalen van de jongeren zelf.





## *MDT-YOURCUBE/MDT- ONDERWIJS*

MDT-YourCube/ MDT Onderwijs is een project dat valt onder de maatschappelijke diensttijd. Dit is een landelijk programma waarmee jongeren maatschappelijke impact maken samen met andere jongeren en zich tegelijkertijd ontwikkelen.

Het jaar 2022 was ook in dit project een jaar van structuur opbouwen. Wij hebben de samenwerking met de scholen NHL Stenden en Friesland College geïntensiveerd. Vooral in het MDT Onderwijs programma hebben we het aanbod structureel kunnen maken. Vanuit studenten van de opleidingen Sociaal werk, Pedagogiek, Leisure & Eventmanagement en Docent Theater zijn veel nieuwe initiatieven ontstaan waardoor verschillende doelgroepen ondersteunt konden worden. Door middel van deze trajecten zijn de jongeren van betekenis geweest en hebben zij tegelijkertijd aan hun eigen ontwikkeling gewerkt. Zo hebben sommige jongeren zich georiënteerd in het werkveld, vakkennis opgedaan of hun kennis op sociaal maatschappelijk vlak uitgebreid. Naast de structuur binnen de trajecten van jongeren is ook de samenwerking met scholen uitgebreid. Zo heeft MDT ruimte gekregen in de lesroosters. Door MDT kon het vak burgerschap ondersteunt worden door middel van praktijkervaring.

Naast dat het MDT- programma op zich is uitgebouwd en geprofessionaliseerd is, hebben we ook geïnvesteerd in de samenwerking met andere MDT- aanbieders in Leeuwarden. Samen met twee andere aanbieders willen we meer draagvlak binnen Leeuwarden creëren. We trekken gezamenlijk op om zo de naamsbekendheid te vergroten en ook de samenwerking op te zoeken. Omdat we allemaal een andere invalshoek bedienen proberen we elkaar te ondersteunen in plaats van te concurreren. Met elkaar willen we de jongeren stimuleren en activeren. Wij geloven dat we door de samenwerking het best voor de jongeren kunnen klaarstaan en tegelijkertijd ook meer en duurzamer impact kunnen maken in Leeuwarden.

In 2022 hebben 47 jongeren zich ingezet. Wij mochten ze ondersteunen en begeleiden in hun trajecten door samen met hen aan doelen te werken en inspirerende ervaringsplekken op te doen.









Onze projecten worden mede mogelijk gemaakt door samenwerkingspartners:

